

Un corazón que transforma los 'lobos' en 'corderos'

**EL SUEÑO QUE
HACE SOÑAR**



Proceso de Monitoreo y Acompañamiento

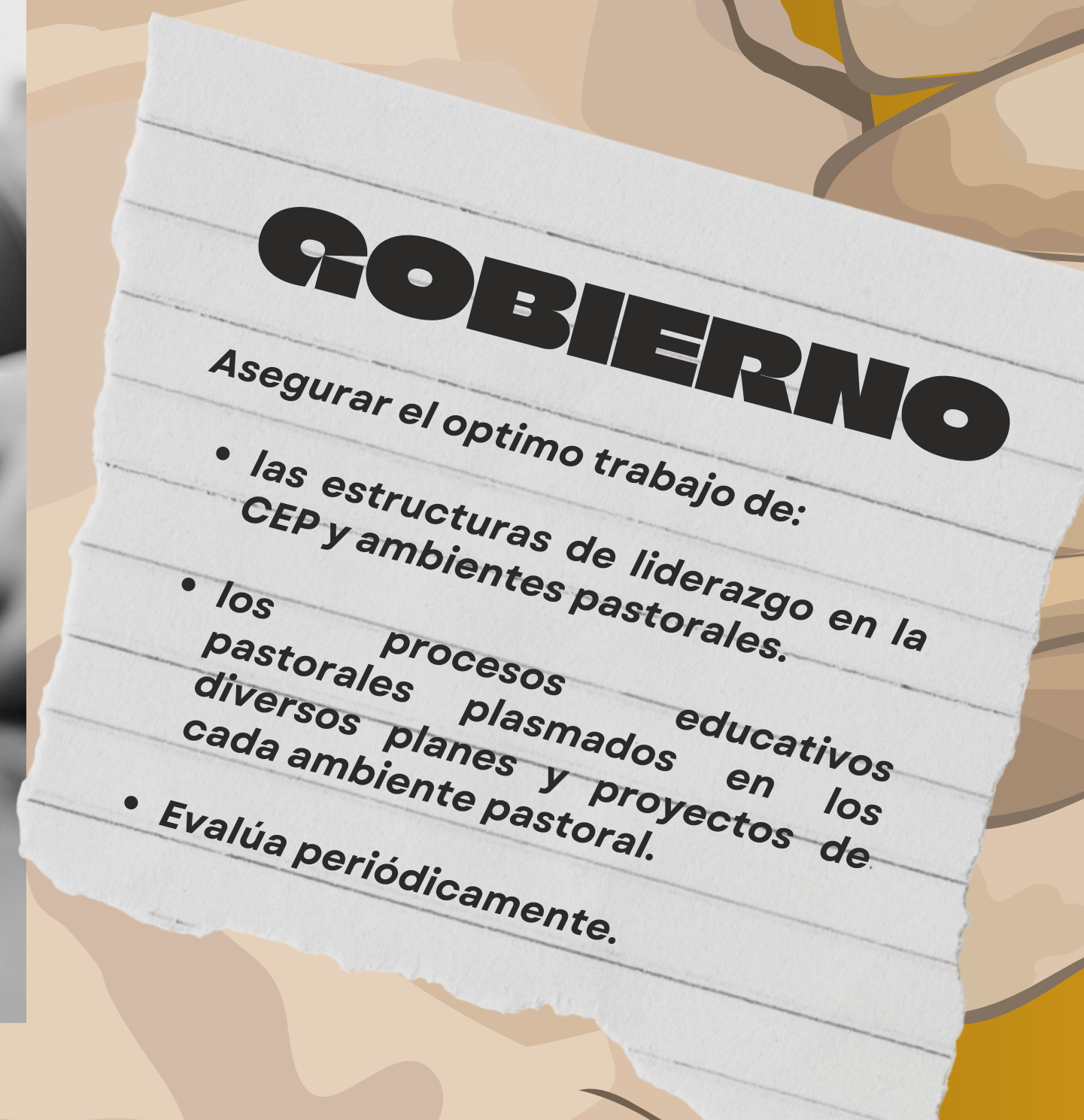
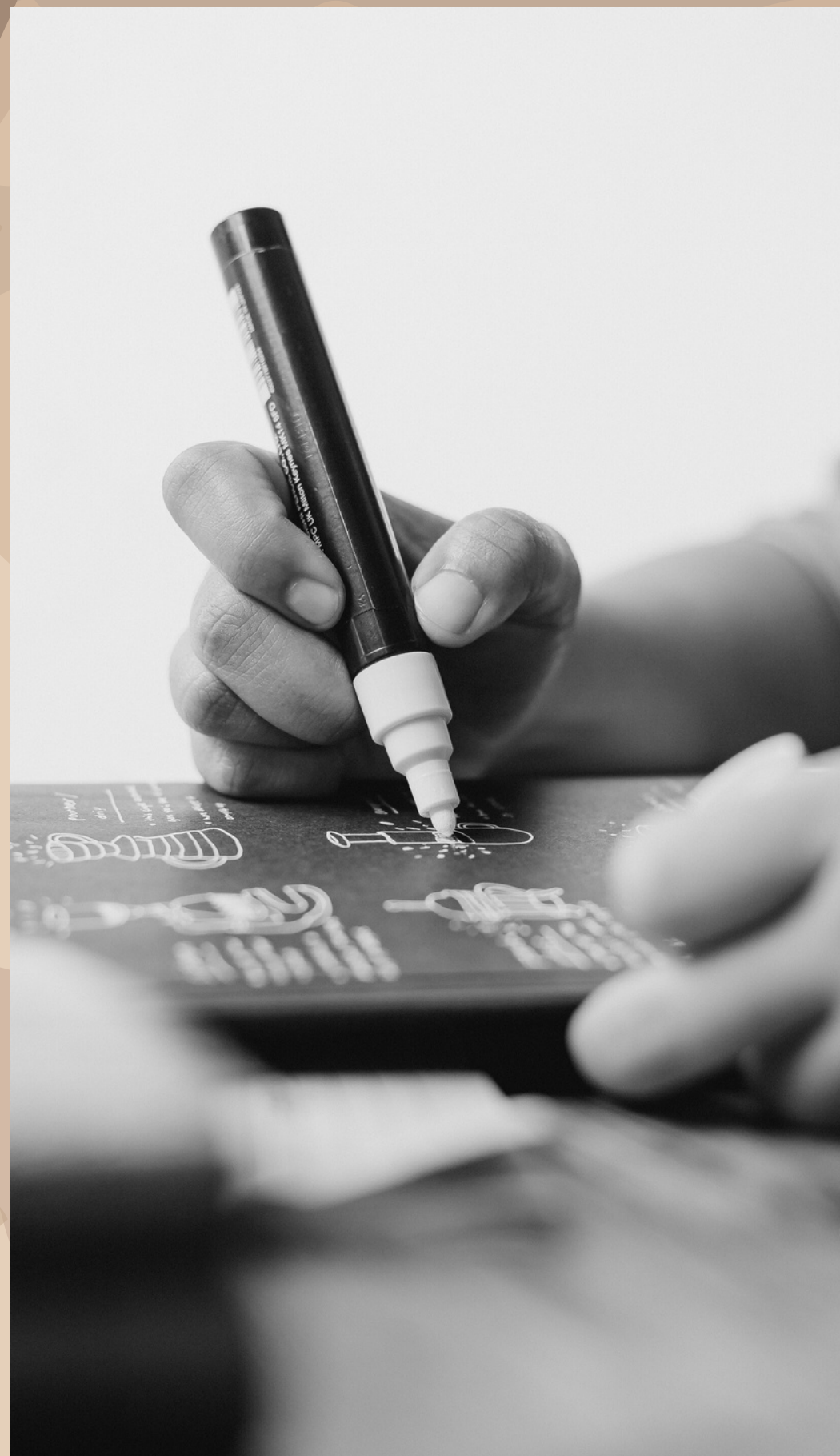
**Equipo Inspectorial de la
Pastoral Juvenil**

ANIMACIÓN

Asegurar la vivencia del carisma salesiano en la CEP y sus ambientes pastorales de modo que se asegure la identidad salesiana de cada obra en base a:

INDICADORES DE LA APLICACIÓN DEL CRITERIO ORATORIANO

- *Casa que Acoge*
- *Parroquia que evangeliza*
- *Escuela que prepara para la vida*
- *Patio para encontrarnos como amigos*

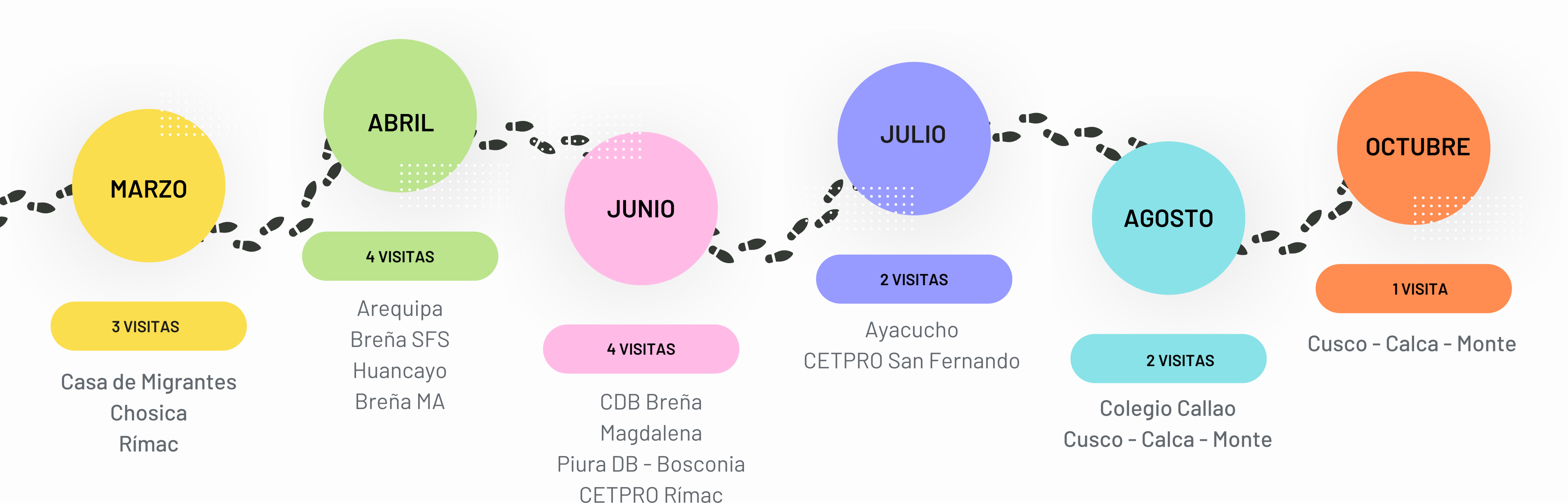


GOBIERNO

Asegurar el optimo trabajo de:

- *las estructuras de liderazgo en la CEP y ambientes pastorales.*
- *los procesos educativos pastorales plasmados en los diversos planes y proyectos de cada ambiente pastoral.*
- *Evalúa periódicamente.*

Proceso de Monitoreo y Acompañamiento



Por Coordinar

Fecha:

- San Lorenzo
- Callao

Planificación de las visitas

PREPARACIÓN

01

- Envío de la comunicación oficial de la visita: fechas de inicio y cierre de la visita, Integrantes de EIPJS que visitan y las fechas de llegada y salida de cada coordinador.
- Redacción del propósito de la visita.
- Anexar los requerimiento y agenda de cada ambiente y opción transversal.
- Requerimientos comunes: Determinación Reunión Consejo de CEP, Equipo de Pastoral de Obra.
- Requerimientos del DIPJS: Reunión con director de Obra, con el Coordinador de Pastoral de Obra, Comunidad SDB.
- Coordinar alojamiento y alimentación.

EJECUCIÓN

02

- Desarrollo de las diversas reuniones y estrategias previamente programadas.
- Reunión del EIPJS

RETROALIMENTACIÓN






03

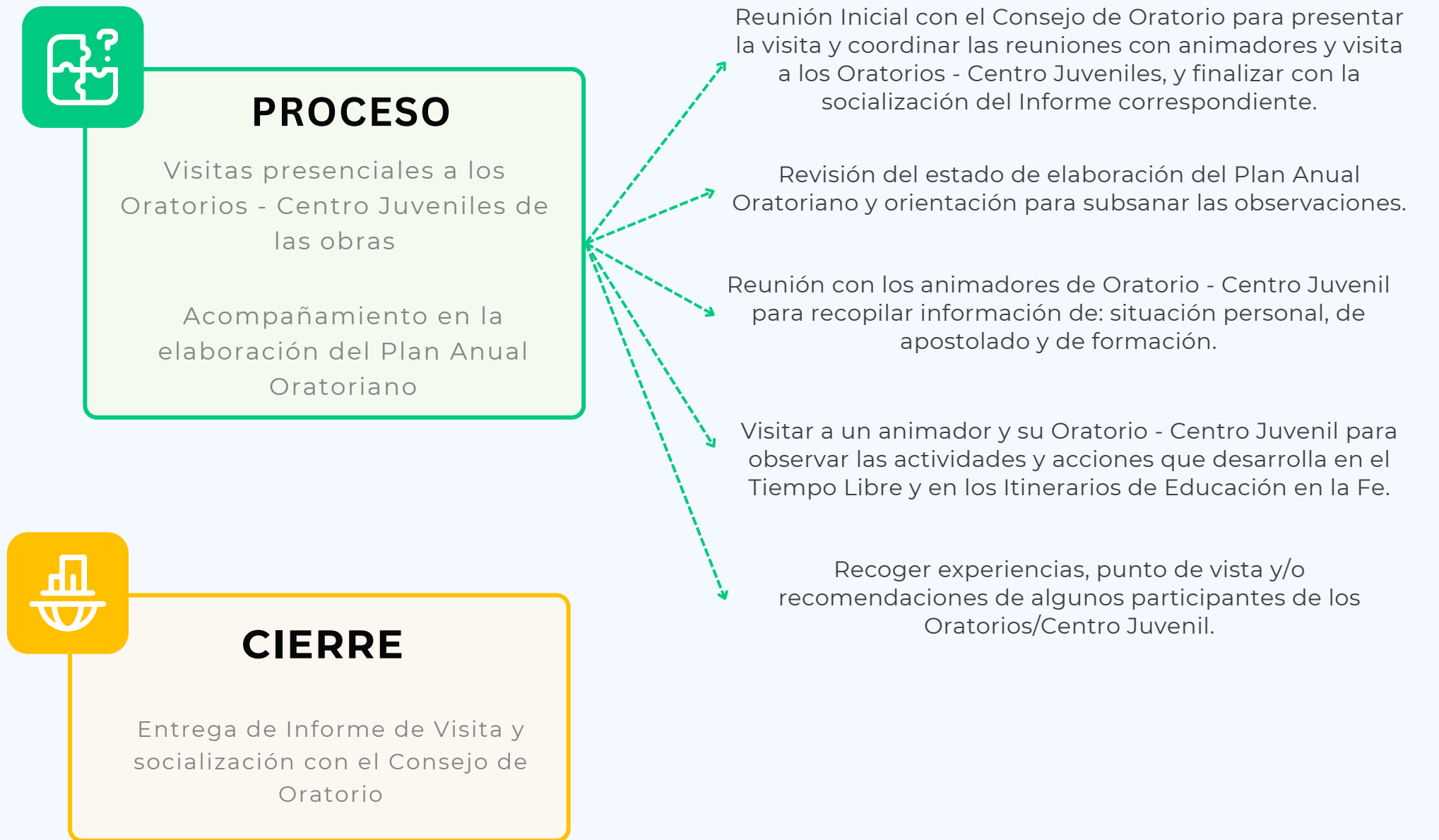
- Elaborar el Informe Final de cada ambiente y opción transversal y socializarlo con los respectivos equipos responsables.
- Elaborar el Informe final del DIPJS y socializarlo con la Comunidad SDB.

RED SALESIANA DE ORATORIOS Y CENTRO JUVENIL


Objetivos

Estrategia

-  1
Acompañar y orientar el proceso de elaboración del Plan Anual Oratoriano de los Consejos de Oratorio Local
-  2
Atender las dificultades y sugerencias del Consejo de Oratorio sobre el Plan Anual Oratoriano
-  3
Dar seguimiento a la implementación de los Itinerarios de Educación en la Fe y las Actividades de Tiempo Libre.
-  4
Acompañamiento a los Oratorios - Centro Juveniles según la Propuesta Educativo Pastoral
-  5
Monitorear las observaciones y sugerencias brindadas los años pasados.




Objetivos

1


Brindar orientación para mejorar el servicio formativo que brindan los equipos de atención.

2


Promover acciones que favorezcan el bienestar emocional de los equipos de atención individual y grupal.

3



Hacer seguimiento de las indicaciones señaladas en los informes de las visitas del año anterior.

4


Acompañar la articulación de los itinerarios de educación en la fe a las propuestas formativas.

5


Asegurar la actualización de la documentación requerida por la legislación peruana.

6


Afianzar la elaboración de los documentos y formatos implementados.

OBRAS Y SERVICIOS PARA JÓVENES EN SITUACIÓN DE EXCLUSIÓN Y VULNERACIÓN

Estrategia



Presencial

Visitas presenciales acorde a lo programado.

Soporte emocional a los equipos de atención.

Reuniones grupales e individuales con los equipos de atención.

Orientación y asesoría en la elaboración de los documentos y formatos implementados.

Revisión de los archivos personales.

Aplicación de encuestas

Desarrollo de talleres de soporte emocional con cada equipo de atención.



Virtual

Aprendizaje colaborativo

Fortalecimiento de la comunicación.

Por áreas o especialidades con los equipos de atención

Para la implementación de “Una pastoral que educa para amar”

Llamadas programadas vía celular, WhatsApp, correo electrónico

RED SALESIANA DE ESCUELAS

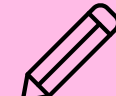
Objetivos

1 

Verificar que los Equipos de Gestión hayan levantado las observaciones compartidas en la visita realizada durante el año 2023.

2 

Revisar la actualización de los instrumentos de gestión (PEI – PCI – PAT - RI) de la escuela.

3 


Acompañar las buenas prácticas de gestión implementadas para el logro de los compromisos de gestión escolar.

4 

Monitorear la implementación de los Itinerarios de Educación en la Fe.

5 

Recoger información sobre la implementación de la Política Salarial Inspectorial en la escuela.

6 

Realizar el acompañamiento a los lineamientos inspectoriales del Delegado de la Pastoral Juvenil Salesiana para las escuelas

Estrategia



PROCESO

Visita presencial en la escuela (de acuerdo al cronograma ya establecido)
Levantamiento de las observaciones 2023



CIERRE - Virtual

Verificación de avance en el cumplimiento de los compromisos de la visita 2024

Reuniones de trabajo colegiado con el Equipo de Gestión al inicio (para presentar la visita y coordinar tiempos de reunión) y al cierre de la visita (para socializar el informe).

Revisión de instrumentos de gestión institucional: Proyecto Educativo Institucional (PEI), Proyecto Curricular Institucional (PCI), Plan Anual de Trabajo (PAT), Reglamento Interno (RI), Plan de Pastoral, Plan de Monitoreo y Acompañamiento y Plan de Tutoría y Convivencia Escolar.

Reunión de trabajo con cada integrante del Equipo de Gestión – con cada uno se analizará lo correspondiente a su área de responsabilidad.

Reunión con los educadores para animar el trabajo y recoger sus aportes sobre la gestión escolar.

Monitorear a algunos docentes para observar el desarrollo de las experiencias de aprendizaje que se vienen ejecutando.


Objetivos

1 

Preparar espacios de encuentro y de reflexión con los equipos de gestión y educadores para las visitas y reuniones programadas.

2 

Compartir jornadas de reflexión pedagógica, e intercambio de experiencias de la práctica docente durante visita que favorezcan la formación integral de los estudiantes.

3 

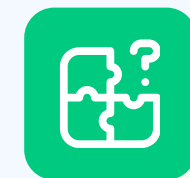
Retroalimentar la práctica docente y misión pastoral en los CETPRO a la luz del carisma salesiano.

4 

Fortalecer el trabajo en red, potenciar las capacidades y superar las debilidades identificadas en cada institución.

RED SALESIANA DE CENTROS DE FORMACIÓN PROFESIONAL

Estrategia



PROCESO

Visita de acompañamiento y monitoreo presencial programado para este 2024

Reuniones de trabajo con el promotor y equipo de gestión.

Revisión de los documentos de gestión:
Proyecto Educativo Institucional - PEI
Plan Anual de Trabajo - PAT
Reglamento Interno - RI -
Informe de Gestión Anual - IGA

Verificación de levantamiento de observaciones y sugerencias del año 2023

Reuniones con educadores y estudiantes

Acompañamiento a docentes en su práctica pedagógica

Elaboración del informe de la visita



CIERRE

Informe Final de la visita y socialización al promotor y Equipo de Gestión


Objetivos

1 

Verificar y/o acompañar la conformación del Equipo de Animación Vocacional Local.

2 

Acompañar la elaboración y ejecución del PLAAV en cada obra. (Comunidad - CEP - EAVL)

3 

Orientar al Coordinador Pastoral de Obra y al EAVL sobre la implementación de los encuentros vocacionales locales.

4 

Motivar la vivencia de una cultura vocacional y su explicitación en los documentos de programación (PEPS, PLAAV).

5 

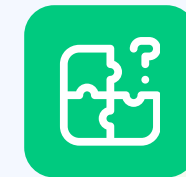
Acompañar el proceso de conformación/consolidación de las Comunidades Apostólicas para jóvenes adultos.

6 

Establecer un nexo inicial con los jóvenes que se encuentran en las etapas “propuesta” y “discernimiento” en cada obra.

Coordinación Inspectorial de Animación Vocacional

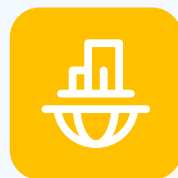
Estrategia



PROCESO

Visita Presencial a las Obras.

Acompañamiento constante a los Coordinadores Pastorales y EAVL.



CIERRE

Entrega y Socialización del Informe Final al Coordinador Local de PJ de la visita con los logros, desafíos y compromisos de trabajo .

Reunión Inicial con el Director de Obra y el Coordinador de Pastoral de obra para presentar la visita y coordinar los tiempos de reunión, conocer sus inquietudes y dificultades pastorales.

Reunión con la Comunidad Salesiana para orientar el primer paso de la elaboración del PLAAV, y los subsiguientes de elaboración de estrategias y actividades anuales.

Reunión con el Coordinador Pastoral (de obra/de ambiente) para especificaciones concretas de animación vocacional, y para la socialización y explicación del material a aplicar en los encuentro vocacionales locales.

Reunión con el EAVL (en caso haya) / Equipo de Pastoral / Consejo de Oratorio-Centro Juvenil / Consejo Local del MJS, para introducir de modo explícito a la vivencia de una cultura vocacional.

Encuentros con los jóvenes en etapa “propuesta” y “discernimiento”.


Objetivos

1


Verificar el trabajo sistemático del consejo de CEP

2


Acompañar el mejoramiento del trabajo sistemático y orgánico de la Pastoral Juvenil de la obra a través del PEPS Local y los IEF

3


Acompañar la elaboración y/o ejecución del PEPS local

4


Verificar la vivencia del Criterio Oratoriano en la CEP

5


Consolidar el conocimiento de las actualizaciones hechas al Cuadro de Referencia

6


Acompañar la experiencia del MJS

Delegado Inspectorial de Pastoral Juvenil

Estrategia



PROCESO

Visita Presencial a comunidad SDB y Consejo de CEP



CIERRE

Entrega y Socialización del Informe Final a la comunidad SDB de la visita con los logros, desafíos y compromisos de trabajo .

Reunión Inicial con el Director de Obra y el Coordinador de Pastoral de obra para presentar la visita y coordinar los tiempos de reunión, conocer sus inquietudes y dificultades pastorales

Reunión con el consejo de CEP para verificar el trabajo sistemático y orgánico de la pastoral local, conocer sus inquietudes y dificultades pastorales, dar a conocer los lineamientos actualizados de la pastoral juvenil

Reunión con el Consejo Local del MJS para verificar la aplicación del Itinerario Formativo y la correcta experiencia asociativa

Reunión personal con los líderes de cada ambiente y sector pastoral para conocer sus inquietudes y dificultades pastorales

Reunión con el Coordinador Pastoral de Obra