

Oficina de Planificación y Desarrollo Inspectorial

OPDI

EL INSTRUMENTO
PARA CUALIFICAR LA
RESPUESTA
SALESIANA EN LA
INSPECTORÍA



THE HISTORY

Of



OPDI

hace
20 años



Oficina de
proyectos

2005



OPD
Encuentro de
Roma

2011



OPD
Encuentro de Hyderabad

2018



OPDI
Nairobi
Road-map hacia una
nueva visión en la
gestión

2020

Implementación
lograda!!



Problemas recurrentes en varias Provincias



- Respuestas inadaptadas a las necesidades reales
- Falta de planificación estratégica
- Excesiva inversión en construcciones
- Poca inversión en calidad
- Abandono progresivo del trabajo directo por jóvenes y niños en riesgo en favor de otras respuestas seleccionadas por su facilidad y no por su pertinencia.
- Falta de profesionalización. Selección subjetiva de recursos humanos
- Falta de implementación de los documentos de la Congregación
- Proliferación de estructuras, duplicación de funciones, esfuerzos y recursos
- Estructuras concebidas como fin y no como instrumento.
- Falta de transparencia



Es hora de volver a las raíces



Es el momento de liderar una transformación social cambiando la vida de los niños más vulnerables



Es el momento de mejorar y cualificar nuestra respuesta





Cuál es la importancia de la OPDI en este proceso?



Naturaleza

La OPDI es la oficina técnica o departamento Inspectorial que garantiza la calidad, eficacia y eficiencia de la gestión del Inspector y su Consejo en:

LA PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA PARTICIPATIVA, Y EN EL DESARROLLO DE LA VIDA Y MISIÓN INSPECTORIAL DESCRITA Y EXPLICITADA POI



Conocer perfectamente la realidad de los jóvenes y niños en el territorio en el que se inserta la Inspectoría, la cultura local y la situación social, económica, política...



Conocer la situación real de la Inspectoría tanto en su consistencia patrimonial económico-financiera, como en su tejido social, educativo, eclesial y cultural..



Apoyar los procesos de planificación estratégica a nivel Inspectorial y local de acuerdo los objetivos de la Congregación.



Apoyar la planificación y el desarrollo de las diferentes obras y su servicios, de acuerdo a los objetivos generales de la Inspectoría.



Ayudar a desarrollar, implementar, monitorear y evaluar los planes a través de proyectos, programas y acciones concretas.

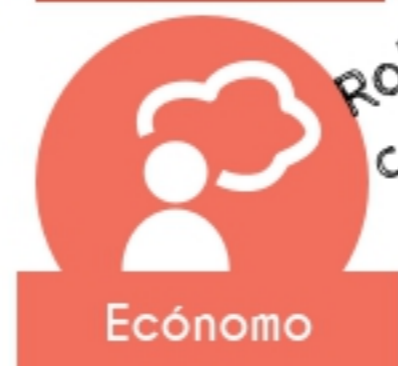
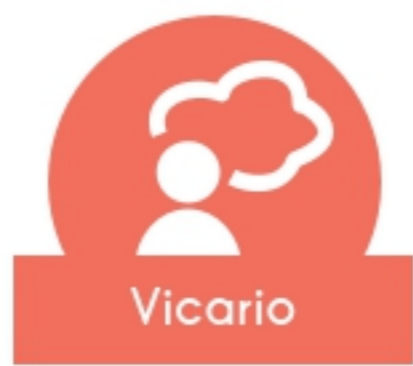
por lo que...

debería

Lugar en la Inspectoría



Rol de coordinación



Acción transversal en todas las áreas. Actuación conectada con las comisiones inspectoriales y las casas.

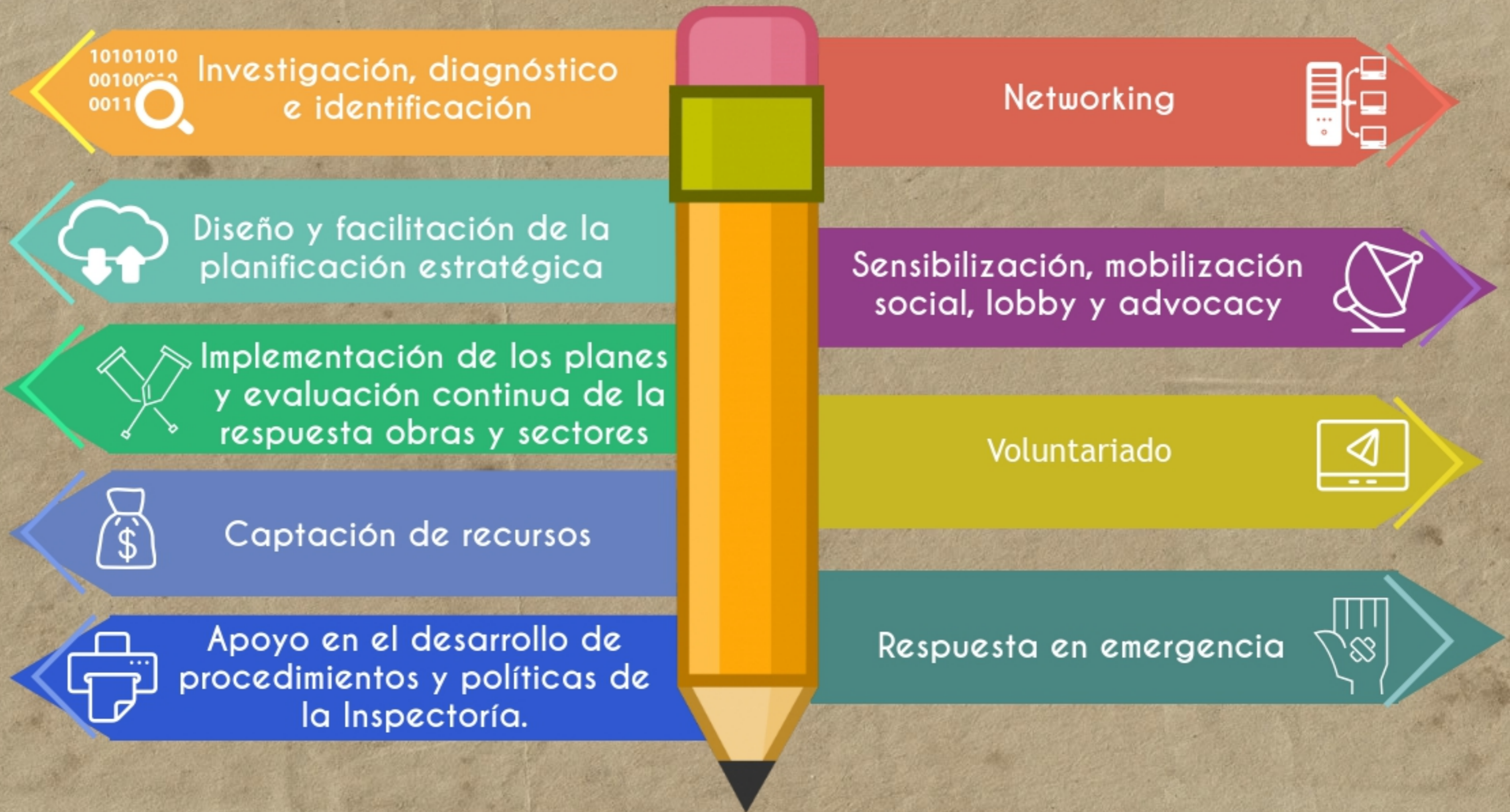


Antes de crear o desarrollar la OPDI, la Provincia deberán abordar las siguientes cuestiones:



ESTRUCTURA

- 💡 Si ya existen estructuras y personal llevando acabo algunas o todas las funciones propuestas para la OPDI y la necesidades de reorganización.
- 💡 La necesidad de una reestructuración institucional de la Provincia que evite la duplicación de estructuras, funciones (ONGD, Procuras Inspectoriales..) con la OPDI
- 💡 La pertinencia de crear una nueva figura legal, que no tiene que llevar aparejado necesariamente una nueva estructura, por necesidades de índole fiscal, legal...
- 💡 Si debe quedar integrada como un departamento más de la Inspectoría vinculada a la personalidad jurídica que tenga la misma.



Funciones de la OPDI

Investigación, diagnóstico e identificación



Estudiar

Estudio profundo sobre un tema, sector o problema concreto. (x.e: protección de infancia, acceso laboral jóvenes, acceso a la educación)

Existen distintas técnicas que deberán ser elegidas según lo que se quiera investigar.

Analizar

Conocer la situación real, ver y analizar los problemas, determinar sus dimensiones, las causas y consecuencias, así como los actores que son parte de las mismas, es un proceso imprescindible para poder conocer y comprender cuál es la situación que viven niños y jóvenes y priorizar a los que se enfrenten en mayor dificultad

Proponer

Proponer distintas estrategias de acción para trabajar los problemas, una vez priorizados.



Si quieres cambiar la realidad debes conocerla primero y estar al tanto de los cambios

- Identificación y propuesta de la mejor respuesta salesiana a la situación de niños y jóvenes, con el fin de integrarlo en los planes de la Inspectoría y de las obras.
- Evaluación, redefinición y reestructuración de la respuesta salesiana existente.
- Tener la información suficiente para llevar a cabo acciones de comunicación, sensibilización, advocacy

Diseño y facilitación de la planificación estratégica



Nivel Dirección General



Plan de animación y Gobierno

Cuadro Pastoral Juvenil

Nivel Inspectorial



POI



Plan de Formación

Plan de Comunicación Social

PEPSI

Balance Presupuesto

Programa de animación Inspectorial



Apoyo de la OPDI al Inspector y su Consejo



Apoyo de la OPDI en las Comisiones

Nivel Casa



Plan de Formación Local

Programa general de la Casa

PEPS

SDB Laicos Común

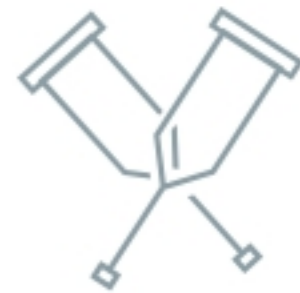


Plan por ambiente



Apoyo de la OPDI en las Casas

Implementación de los planes y evaluación continua de la respuesta obras y sectores



CG27 criterios de evaluación

1. Consistencia cuantitativa y cualitativa de la comunidad salesiana.
2. La posibilidad de una vida religiosa fraterna, según el estilo salesiano, legible y significativo para los jóvenes y colaboradores seculares.
3. La presencia entre los jóvenes, especialmente los más pobres y necesitados, viviendo intensamente el sistema preventivo.
4. La capacidad de ofrecer respuestas de calidad educativa y evangelizadora a los desafíos del mundo juvenil y del contexto social.
5. La capacidad de agregar otras fuerzas (laicos, jóvenes, familia salesiana, otras Inspectorías y otras organizaciones...).
6. La promoción de presencias ágiles y ligeras que permitan una adecuación dinámica al cambio de la realidad.
7. La capacidad de colaborar y de incidir de manera eficaz y profética en la transformación evangélica de la zona.

Captación de recursos



La captación de recursos debe estar adaptada a las necesidades de la misión y la prioridades establecidas por la planificación estratégica de la Provincia. Para poder implementar los planes, deben estar dotados de presupuestos. Los proyectos sirven a la implementación de planes previamente establecidos.

La OPDI puede desarrollar e implementar una estrategia de fundraising para la implementación de planes y sostenibilidad de obras. Así como apoyar a las obras a realizar sus propios planes.



- Nunca se deben aceptar recursos de personas o entidades cuya actividad o fines sean contrarios a nuestros objetivos.
- Las necesidades vienen fijadas por el POI PEPSI y PEPS no por el donante.
- No se debe crecer en infraestructura sin tener en cuenta la viabilidad, capacidad de gestión y sostenibilidad por el simple hecho de tener acceso a fondos.

Desarrollo e implementación de procedimientos y políticas



La OPDI debería apoyar:

- La identificación de la áreas que necesitan el desarrollo de procedimientos y políticas para procurar una actividad más efectiva, eficiente y ética.
- Desarrollo de manuales, implementación y difusión de procedimientos y políticas en la Provincia con la aprobación del Inspector y su Consejo.

Por ejemplo:

- ➔ Procedimientos: Gestión, rendición de cuentas, transparencia, recursos humanos
- ➔ Políticas: Protección de infancia, relación institucional...

Networking



CG27

Networking

Comprisos

1. Promover sinergias con otros grupos de la Familia Salesiana que trabajan para y con los jóvenes y promueven sus derechos.

2. Trabajar en red, conectándose efectivamente con la Iglesia local, con otras familias religiosas, con los agentes educativos, sociales y gubernamentales.

**OPDI aportará
profesionalidad y
continuidad**

**Porqué??? Seremos más
fuertes en la defensa y
cuidado de los
derechos de niños y
jóvenes**

Sinergia
Evita duplicar esfuerzos
Advocay
Sensibilización

Evangelii
Gaudium

Exhortación

Diálogo con los Estados

Diálogo con la Sociedad civil

Diálogo con la Iglesia local

Diálogo interreligioso

Diálogo con otras instituciones

Sensibilización, Movilización social, Lobby y Advocacy



Sensibilización y movilización social

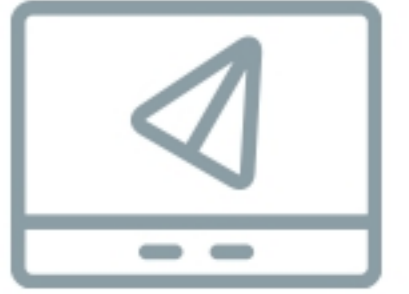
OPDI= Diseño estrategia+ implementación

Tenemos que comprometernos, si es posible con otros agentes, en dar a conocer la situación real de los derechos del niño en cada contexto en el que trabajamos y dar a conocer nuestras propuestas para cambiar las peores situaciones. Como SDB y miembros de la Iglesia Católica queremos una sociedad comprometida con los problemas de los niños y jóvenes más vulnerables.

Lobby & Advocacy

Como el Papa Francisco nos pide debemos buscar que nuestros objetivos para hacer realidad los derechos de niños y jóvenes se conviertan en leyes y políticas gubernamentales con la ayuda de socios de misión y otros agentes sociales.

Voluntariado



De acuerdo con Manual de Guía y Orientaciones del Voluntariado en la Misión Salesiana (2008), existen distintas tipologías de voluntariado:

La OPDI debe apoyar la Comisión inspectorial encargada del voluntariado dentro de la provincia y fuera del propio ambiente

Como?

Promoción
Selección
Formación
Integración
Seguimiento...

Respuesta en Emergencia



10 puntos

Prot.

14/0020

Dirección
General

ROL
OPDI!

Situación Pre-emergencia: Apoyo en el desarrollo y difusión de un plan de emergencia provincial con descripción de roles y responsabilidades.

Situación de Emergencia: Asegurar el apoyo al diseño de intervención, coordinación, la comunicación, transparencia y la rendición de cuentas.

Situación de post-emergencia: Evaluación de la respuesta y apoyo en el desarrollo de un plan de rehabilitación y reconstrucción.

OPDI a nivel inspectorial	OPDI a nivel de Comisiones	OPDI a nivel de casas	OPDI en la Provincia en general





Selección de Recursos Humanos

NO SEREMOS MEJORES NI PEORES QUE LAS PERSONAS QUE INTEGREN NUESTRA ORGANIZACION

La selección de recursos humanos, la gestión y el seguimiento son muy importantes!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!



**PREGUNTAS
POR FAVOR?**

FIN